

# تعميم

## المعايير المعتمدة في الترقيات

### أعضاءنا منسوبي الوزارة الكرام

نظراً لكثرة الاستفسارات الواردة للإدارة العامة للموارد البشرية حيال المعايير المعتمدة في الترقيات وطريقة احتسابها، نود إحاطتكم بالتالي:

### أولاً: المعايير الواردة في اللائحة: -

**المعيار الأول:** تقويم الأداء الوظيفي لآخر سنة (معيار مفاضلة رئيسي).  
**المعيار الثاني:** المبادرات والإنجازات التي حققها المرشح (الأعمال التطوعية والمشاركات المجتمعية).

**المعيار الثالث:** برامج التطوير والتدريب التي حصل عليها المرشح.

**المعيار الرابع:** نتائج المقابلة الشخصية لتقييم المرشح.

**المعيار الخامس:** نتائج اختبار المفاضلة بين المرشحين.

وبناء عليه فقد تم اعتماد المعيار الثاني والثالث المشار إليهما أعلاه كمعيارين إضافيين للمفاضلة إلى جانب المعيار الرئيسي للمفاضلة (تقويم الأداء الوظيفي) حسب النسب التالية:

**المعيار الأول:** تقويم الأداء الوظيفي بنسبة وزن (٥٠%)

**المعيار الثاني:** الأعمال التطوعية والمشاركات المجتمعية بنسبة وزن (٢٠%)

**المعيار الثالث:** برامج التطوير والتدريب بنسبة وزن (٢٠%)

### طريقة احتساب النقاط لشاغلي المراتب التاسعة فما دون:

#### المعيار الأول:

في حال حصول الموظف على ٩٧ درجة في تقويم الأداء الوظيفي لآخر سنة فإن طريقة احتساب وزن العنصر تتم وفقاً لما يلي:

(  $97 \times 50\% = 48,5\%$  ) ، يحصل الموظف على ٤٨,٥% من وزن العنصر المعتمد (٥٠%)

#### المعيار الثاني:

الأعمال التطوعية والمشاركات المجتمعية التي حققها المرشح بنسبة وزن العنصر ٢٠%. وتم توزيع نسبة الأوزان حسب الآتي:

أعمال التطوعية والمشاركات المجتمعية بنسبة ٨٠% من وزن العنصر المعتمد ٢٠% (كل ٧ ساعات يتم حساب وزن العنصر ٥% بما لا يتجاوز (١١٢) ساعة تطوعية كحد أقصى خلال المرتبة الحالية) (تتطلب طلب الموافقة المسبقة من الإدارة العامة للموارد البشرية من خلال شاشة الخدمة الذاتية على أن يرفع مشهد الإنجاز بعد الانتهاء).

تبرع بالدم بحد أقصى (٨) تبرعات في المرتبة الحالية بنسبة ١٠% لكل تبرع.

#### المعيار الثالث:

- الدورات التدريبية التي تتطلب اجتياز اختبار للحصول على الشهادة يتم احتساب ٦٠% لكل دورة من وزن المعيار.
- الدورات التدريبية التي لا تتطلب اختبار يتم احتساب ٣٠% لكل دورة من وزن المعيار.

- دورات إثنائي يتم احتساب ١% عن كل دورة تدريبية بما لا يتجاوز ٢٠ دورة في السنة.

مثال: موظف لديه ثلاث دورات تدريبية بدون اختبار + ٥ دورات اثنائي تحسب نقاطه وفقا لما يلي:  
 $(٣٠ + ٣٠ + ٣٠ = ٩٠) + ٥ = ٩٥\%$  ....  $(٩٥ * ٣٠\% = ٢٨,٥\%)$  ، يحصل الموظف على نسبة ٢٨,٥% من وزن العنصر المعتمد (٣٠%)

### (لمزيد من المعلومات الرجوع لدليل الإجراءات المرفق)

#### مع التأكيد على جميع شاغلي المراتب من (الأولى حتى الثانية عشر) بما يلي:

١. مراجعة جميع البيانات المدخلة بنظام موارد (تقويم الأداء الوظيفي، الدورات التدريبية، الأعمال التطوعية، التبرع بالدم) والتأكد من تسجيلها وعدم وجود أي ملاحظات عليها.
٢. التأكد بأن حالة جميع الدورات التدريبية (حاضر) علما بأن الدورات التي تكون حالتها بنظام موارد (مقبول) لا تنعكس في محضر الترقية ولا يتم احتساب نقاطها.
٣. يتطلب تسجيل العمل التطوعي رفع الموظف مسبقاً طلب الحصول على الموافقة عبر نظام موارد وبعد الانتهاء من العمل التطوعي يرفع الموظف مشهد إنجاز ليتم الاعتماد النهائي من قبل المختصين.
٤. تسحب البيانات بشكل آلي من نظام موارد ويتم تغذية منصة مسار.

#### طريقة احتساب معايير وعناصر مفاضلة الترقيات

المعايير	الدرجة الحاصل عليها الموظف	وزن المعيار المعتمد	مقدار الدرجة الحاصل عليها بعد احتساب النسبة المعتمدة
تقييم الأداء	97	50%	48.5
الدورات التدريبية	95	30%	28.5
المبادرات والإنجازات	60	20%	12
المجموع	252	100%	89

#### مع تمنياتنا للجميع بالتوفيق

