

خطوات طلب التظلم على نتيجة الأداء الوظيفي للمعلم في نظام فارس

أخوكم/ عبدالرحمن الزهراني



طلبات التظلم على نتيجة الاداء الوظيفي

يظهر تاريخ فترة التظلم

خدمة التظلم متاحة من تاريخ 2026/06/07 إلى تاريخ 2026/06/18

رقم الطلب	طلب اعتراض	طلب اعتراض	الاسم رباعي	الكاдр	حالة الطلب	تقييم السنة السابقة	تقييم السنة الحالية	ملاحظات الموظف	طلب حذف الإعتراض

يتم ارفاق المستند او الشواهد

التحديد على سبب التظلم

- لم يتم عقد جلسة تفضية راجعة مع المدير خلال توره الاداء
- التقييم لا يعكس مستوى الانجاز الفعلي خلال فترة الاداء
- لم اعلن بحس المهام او المسؤوليات التي قمت بها
- لم يتم توفيق الدرجة بملاحظات او اداة دافعة من قبل المدير
- وجود خطأ في او اداري في رصد الدرجة او رافعا بالنظام

إكمال البيانات ويظهر الجدول

يتم كتابة السبب أمام درجة التقدير (المدير المباشر) الذي تم النقص فيه

اجمالي التقدير الموزون للجدارات (التقييم النهائي) : 5
التقدير العام لأداء للموظف (التقييم النهائي) : مثالي

اجمالي التقدير الموزون للجدارات (التقييم الذاتي) : 5
التقدير العام لأداء للموظف (التقييم الذاتي) : مثالي

نقاط القوة (المدير المباشر)
مجالات التطوير (المدير المباشر)
ملاحظات (المدير المباشر)
ملاحظات (المدير المعتمد)

نقاط القوة (التقييم الذاتي)
مجالات التطوير (التقييم الذاتي)
ملاحظات (التقييم الذاتي)

كتابة الملاحظات

إضافة المرفق

إرسال

7