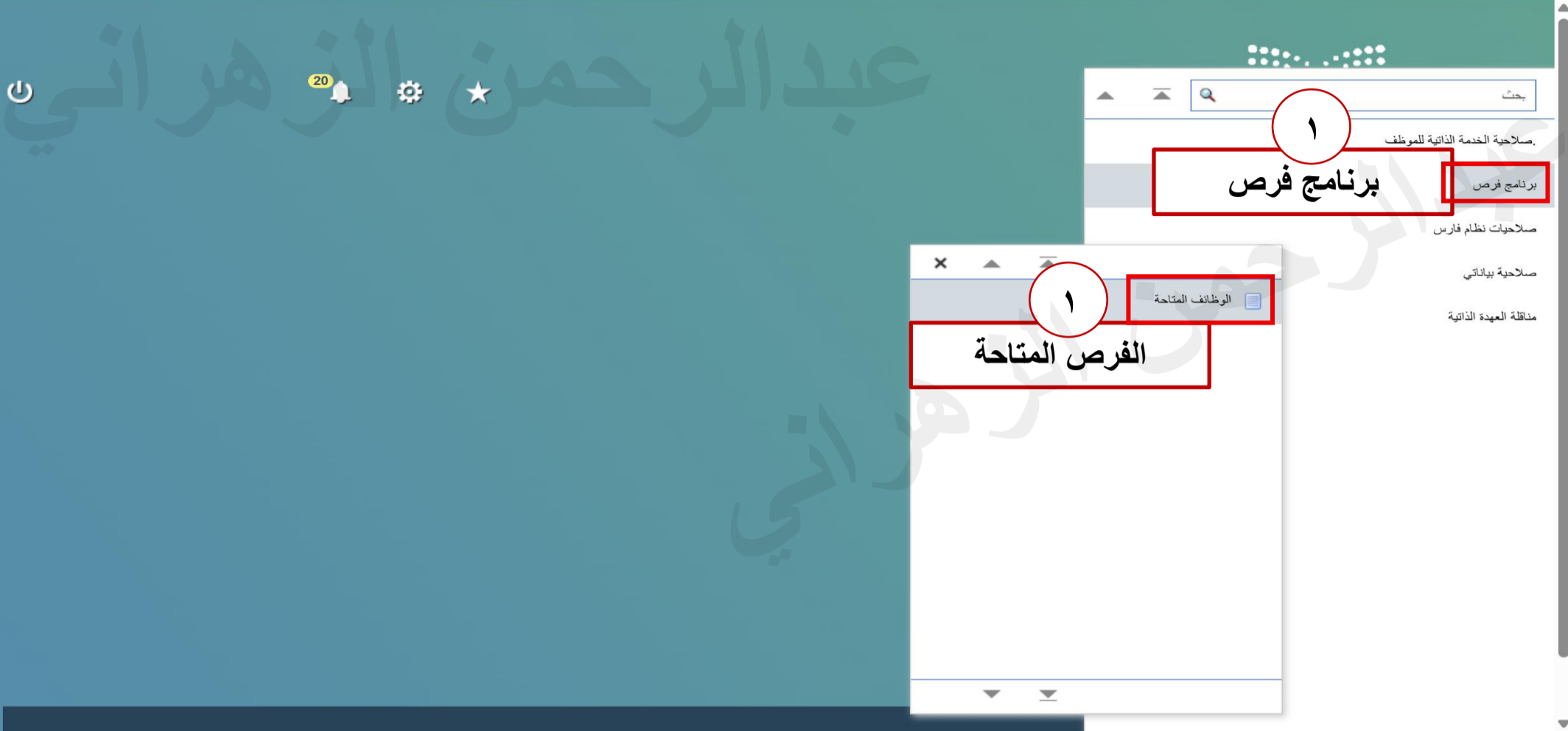


خطوات طلب التقديم على برنامج فرص للمعلمين في نظام فارس

أخوكم/ عبدالرحمن الزهراني



يمكنك الإطلاع على القواعد التنظيمية لبرنامج فرص بالضغط هنا

بحث

استخدم الحقول التالية لتتبع البحث عن وظيفة

نوع الفرصة الوظيفية *
فرص التشكيلات الاشرافية
فرص التشكيلات المدرسية
فرص المعلم
النوع
التخصص التعليمي
عرض الفرص
إلغاء الفلتر

يتم تحديد نوع الفرص الوظيفية (فرص المعلم).
يتم تحديد النوع (معلم ، معلمة)
يفضل تحديد نوع التخصص التعليمي ليظهر فقط
تخصصك بعد ذلك يتم اختيار عرض الفرص.

مسمى الوظيفة	النوع	التقديم على الوظيفة
		لم يتم إجراء بحث

بحث

استخدم الحقول التالية لتتبع البحث عن وظيفة

نوع الفرصة الوظيفية *
فرص التشكيلات الاشرافية
فرص التشكيلات المدرسية
فرص المعلم
النوع
التخصص التعليمي
عرض الفرص
إلغاء الفلتر

بعد الضغط على عرض الفرص يظهر الجدول موجود فيه البيانات للتخصص في
حال كان موجود من ضمن الفرص المطروحة

يتم الضغط على علامة التقديم

نوع الفرصة الوظيفية	تاريخ بداية الاعلان	تاريخ نهاية الاعلان	تاريخ المباشرة المتوقع
فرص المعلم	29/12/1447	02/01/1448	03/03/1448

الوظائف المتاحة | الغاء طلب التقديم على الفرص | متابعة طلب ونتيجة الفرص

طلب الوظيفة: مراجعة الحساب IRC169

* تشير إلى حقل مطلوب

التفاصيل الأساسية

الرجاء الإطلاع على البيانات الخاصة بك و مراجعة جهة الاختصاص للتعديل في حال وجود خطأ

الهوية الوطنية
الإدارة المعنية
تاريخ التعيين
مسير الرواتب
إسم المدير المباشر
رقم الوظيفة
المؤهل الأساسي
التخصص المعتمد
اسم المرحلة

درجة الرخصة المهنية التربوي
درجة الرخصة المهنية تخصص
عدد ساعات التطوع
عدد ايام الغياب بدون عذر
نقاط سنة التقديم

تظهر البيانات ويتم
التأكد من صحة وتظهر
نقاط المفاضلة ،
والأداء الوظيفي ،
ونقاط التطوير المهني

إجمالي نقاط التطوير المهني
تقييم الاداء للعام السابق
تقييم الاداء للعام قبل السابق
تشكيلات اشرافية او مدير مدرسة

الاسم رباعي
رقم الجوال
حالة التعيين
الرتبة
مسمى الوظيفة
الكادر
اسم المدرسة
اسم القطاع

عبدالرحمن

الزهراني

يتم اختيار التالي

التالي

3: مراجعة الحساب

إلغاء

مراجعة

إدخال تفاصيل طلب الوظيفة

مراجعة الحساب

٦

يتم تحديد نوع الفرص

نوع الفرصة الوظيفية

بعد تحديد نوع الفرص مباشرة يظهر المستطيل لإضافة الرغبات

نوع الفرصة الوظيفية

فرص المعلم

فرص المعلم

الرغبة الاولى	Q	ك
الرغبة الثانية	Q	ك
الرغبة الثالثة	Q	ك
الرغبة الرابعة	Q	ك
الرغبة الخامسة	Q	ك
الرغبة السادسة	Q	ك
الرغبة السابعة	Q	ك
الرغبة الثامنة	Q	ك
الرغبة التاسعة	Q	ك
الرغبة العاشرة	Q	ك

٧

إضافة الرغبات لا بد من اختيار علامة العدسة

للبحث عن البند، اختر بند البحث من القائمة وقم بإدخال بعض الحروف في الحقل النصي، ثم اختر زر "ذهاب"

يظهر الجدول يتم اختيار انتقال

انتقال

بحث حسب الرغبة الاولى

النتائج

اختيار سريع	الرغبة الاولى	إدارة التعليم العامة
لم يتم إجراء بحث		

إلغاء

اختيار

للبحث عن البند، اختر بند البحث من القائمة وقم بإدخال بعض الحروف في الحقل النصي، ثم اختر زر "ذهاب"

تظهر الرغبات للاحتياج يتم اختيار التالي في حال لم تكون الإدارة موجودة

بحث حسب الرغبة الاولى

النتائج

اختيار سريع	الرغبة الاولى	إدارة التعليم العامة
<input type="radio"/>	لأمواه (بيشة)	الإدارة العامة للتعليم بمنطقة عسير
<input type="radio"/>	لمجموعة والإطارية (المجمعة)	الإدارة العامة للتعليم بمنطقة الرياض
<input type="radio"/>	در الجنوب وعاقفة (نجران)	الإدارة العامة للتعليم بمنطقة نجران
<input type="radio"/>	لي يزيد (الليث)	الإدارة العامة للتعليم بمنطقة مكة المكرمة
<input type="radio"/>	ثلوث (بيشة)	الإدارة العامة للتعليم بمنطقة عسير
<input type="radio"/>	هامة ظهران الجنوب (ظهران الجنوب)	الإدارة العامة للتعليم بمنطقة عسير
<input type="radio"/>	نبونا وفار (نجران)	الإدارة العامة للتعليم بمنطقة نجران
<input type="radio"/>	خبير الجنوب (عسير)	الإدارة العامة
<input type="radio"/>	عجلون (الاحساء)	الإدارة العامة
<input type="radio"/>	لمرب والعرين (عسير)	الإدارة العامة

٩

بعد الضغط على الرغبة يتم الضغط على اختيار

إلغاء

اختيار

عند إضافة الرغبات
يتم اختيار التالي

تظهر الرغبة التي تم اختيارها في
حال الرغبة في إضافة الرغبات
الآخر يتم بنفس الطريقة السابقة.

ملاحظة
يمكن الاكتفاء برغبة واحدة

نوع الفرصة الوظيفية

فرص المعلم

الترتيب الأولي	تهامة ظهران الجنوب (ظهران الجنوب)
الرغبة الثانية	
الرغبة الثالثة	
الرغبة الرابعة	
الرغبة الخامسة	
الرغبة السادسة	
الرغبة السابعة	
الرغبة الثامنة	
الرغبة التاسعة	
الرغبة العاشرة	

الاسم رباعي
رقم الجوال
حالة التعيين
الرتبة
مسمى الوظيفة
الكاند
اسم المدرسة
اسم القطاع

إجمالي نقاط التطوير المهني
تقييم الاداء للعام السابق
تقييم الاداء للعام قبل السابق
تشكيلات اشرافية او مدير مدرسة

الهوية الوطنية
الإدارة الفعلية
تاريخ التعيين
مسير الرواتب
إسم المدير المباشر
رقم الوظيفة
المؤهل الأساسي
التخصص المعتمد
إسم المرحلة

درجة الرخصة المهنية التربوي
درجة الرخصة المهنية تخصص
عدد ساعات التطوع
عدد ايام الغياب بدون عذر
نقاط سنة التقديم

الفرص الوظيفية المختاره

الترتيب الأولي	تهامة ظهران الجنوب (ظهران الجنوب)
الرغبة الثانية	
الرغبة الثالثة	
الرغبة الرابعة	
الرغبة الخامسة	
الرغبة السادسة	
الرغبة السابعة	
الرغبة الثامنة	
الرغبة التاسعة	
الرغبة العاشرة	

يوجد بنهاية الصفحة الرغبات يتم
التأكد من الرغبات وترتيب
الرغبات ثم يتم اختيار تقديم

أقر أنا المتقدم/ة المدونة بياناتي بهذا الطلب أنني اطلعت على القواعد التنظيمية لبرنامج فرص وعلى التعليمات والإجراءات والضوابط وآلية المفاضلة الواردة فيها. وأقر بالتنازل عن كافة المزايا المالية المترتبة



وزارة التعليم
Ministry of Education

الأسئلة الشائعة للفرص الوظيفية لشاغلي الوظائف التعليمية

وزارة التعليم

2025



1 متى يتم الإعلان عن الفرص الوظيفية في برنامج فرص؟

يعلن عن الفرص الوظيفية على مدار العام، وبناءً على الشواغر المطروحة وفقاً لحاجة الميدان.

2 متى تعلن نتيجة الترشيح على الفرص المعلنة؟

يشعر المتقدمين والمتقدمات بنتيجة الترشيح عند اعتمادها من صاحب الصلاحية من خلال حساب المستفيد في نظام فارس.

3 كيف يتم التقديم على برنامج فرص؟

يمكن لمن يرغب من شاغلي الوظائف التعليمية التقديم على برنامج فرص من خلال حساب المستفيد في نظام فارس.

4 هل يتاح العدول عن الفرصة بعد انتهاء فترة الإعلان؟

لا يمكن العدول عن الطلب بعد انتهاء فترة الإعلان.

5 هل يمكن التقديم على أكثر من فرصة في برنامج فرص؟

يمكن التقديم على أكثر من فرصة في الإعلان الواحد، بينما لا يمكن التقديم على أكثر من إعلان على الفرص المتاحة المعلنة في إدارات التعليم في نفس الوقت.

6 بعد ترشيحي على فرصة وظيفية من خلال برنامج فرص، متى يمكن أن أتقدم على فرصة وظيفية أخرى؟

للتقدم على فرصة وظيفية أخرى يجب مضي مدة خمس سنوات من تاريخ صدور قرار مباشرة الفرصة السابقة.

7 هل يمكن للمعلم الترشح على الفرص المعلن عنها إذا كان ترشيحه يسبب عجز في قطاعه الحالي؟

لا يمكن الترشح على الفرصة إذا كان نقل المتقدم على الفرصة المعلنة يسبب عجز في مقر العمل بقطاعه الذي يعمل به حالياً.

8 هل يمكن التقديم على برنامج فرص للمعينين بنظام العقود اللائحية؟

يمكن التقديم للمعينين بنظام العقود اللائحية للفرص داخل نطاق إدارة التعليم العامة بشرط وجود تقييم أداء وظيفي للمعينين الدراسيين السابقين.

9 هل يمكن تقديم لم الشمل في برنامج (فرص)؟

لا يوجد لم شمل ضمن برنامج فرص حيث يكون التقديم على الفرص المعلنة بشكل مستقل.



10 هل يمكن لمن لم يحصل على الرخصة المهنية التقديم على برنامج (فرص)؟

نعم يمكن لمن ليس لديه رخصة مهنية التقديم على برنامج فرص.

11 هل الرخصة المهنية ضمن معايير مفاضلة التقديم على برنامج (فرص)؟

نعم الرخصة المهنية ضمن معايير المفاضلة، حسب ما نصت عليه القواعد التنظيمية لبرنامج فرص.

12 هل يحق للمكلفين بالتشكيلات المدرسية والإشرافية التقديم على فرصة (معلم)؟

نعم يتاح التقديم على الفرص الوظيفية لمن تنطبق عليهم ضوابط الفرصة المعلنة.

13 في حال وجود مشكلة أثناء التقديم على الفرص ماهي آلية المعالجة؟

في حال وجود مشكلة أثناء التقديم يتم رفع تذكرة من حساب المستخدم (تواصل المستفيدين).

14 هل يحق لمن ليس على رأس العمل التقديم على الفرصة المعلنة والمباشرة وفق التاريخ المحدد لها؟

لا يمكن تقديم الطلب على الفرصة إذا كان المتقدم ليس على رأس العمل، ولا يمكنه المباشرة على الفرصة في التاريخ المحدد في الإعلان، وفقاً لحالته في النظام، وفي هذه الحالة يُعتبر الطلب ملغى.

15 متى يمكنني أن أباشر العمل في مقر الفرصة التي ترشحت لها؟

يمكنك إخلاء الطرف والمباشرة بمقر العمل الجديد حسب تاريخ المباشرة المحدد في إعلان الفرصة.



وزارة التعليم
Ministry of Education



وزارة التعليم
Ministry of Education

القواعد التنظيمية لبرنامج "فرص"

وزارة التعليم

2025



المادة الأولى:

يهدف برنامج "فرص" إلى استقرار البيئة التعليمية وتحسين نواتج التعلم من خلال استثمار الكوادر البشرية ورفع معدل التخصصية وتمكين إدارات التعليم، ويأتي هذا البرنامج لتعزيز التنافسية من خلال الإعلان عن الفرص الوظيفية لشغلها من منسوبي الوزارة.

المادة الثانية:

تعلن الفرص المتاحة في المواعيد التي تحددها الوزارة -بناء على مصلحة العمل-، من خلال حساب المستفيد في النظام المعتمد.

المادة الثالثة:

يشترط للتقديم على الفرص المعلن عنها ما يلي:

- ١- أن يكون التقديم من خلال النظام المعتمد.
- ٢- أن يكون التقديم خلال المدة الزمنية المحددة في الإعلان.
- ٣- ألا يكون المتقدم في فترة التجربة.
- ٤- توفر المؤهلات والشروط الخاصة بالفرصة التي تقدم عليها - بحسب نوعها أو تخصصها-.
- ٥- ألا يكون المتقدم قد استفاد من أي فرصة سابقة؛ ما لم يمض مدة (٥) سنوات من تاريخ صدور قرار مباشرة الفرصة السابقة.
- ٦- ألا يكون مقر الفرصة المتقدم عليها في القطاع الذي يتبع له المتقدم وقت التقديم.
- ٧- ألا يكون مقر الفرصة المتقدم عليها خارج نطاق الإدارة العامة للتعليم في حال كان المتقدم من المعلمين المتعاقد معهم فيها -العقود اللائحية-.
- ٨- أن يكون لدى المتقدم أداء وظيفي لعامين دراسيين سابقين.
- ٩- ألا يكون المتقدم وقت تاريخ المباشرة المحدد للفرصة المعلن عنها:
 - أ- مبتعثاً للدراسة، أو موفداً لها.
 - ب- موفداً للتدريس.
 - ت- في إجازة دراسية، أو في إجازة استثنائية.
 - ث- معاراً لدى أي جهة أخرى.
 - ج- مكفوف اليد، أو مبعداً عن التدريس.



المادة الرابعة:

يجوز للجهة المعلنة عن الفرصة عمل ما تراه من إجراءات إضافية للترشيح كالمقابلة الشخصية إذا تطلبت الفرصة ذلك، وفي حال عدم اجتياز المرشحين، فيتم ترشيح من يليهم في نقاط المفاضلة من قائمة المتقدمين على الفرصة المعلنة.

المادة الخامسة:

يتم العمل على طلبات المتقدمين بعد انقضاء المدة المحددة للتقديم على الفرص المعلن عنها وفق ما يلي:

- ١- تتم المفاضلة بناء على المعايير الواردة في المادة الحادية عشرة.
- ٢- يكون حساب نقاط المعايير وفق البيانات الواردة في الطلب خلال فترة التقديم على الفرصة.
- ٣- تجرى مفاضلة كل فرصة على حدة.
- ٤- تنتهي أحقية المطالبة بالفرصة المعلنة بعد ترشيح الأعلى نقاطاً أو بانتهاء فترة الإعلان عنها.
- ٥- يتم مراعاة الاحتياج والموازنة في ديوان الوزارة وإدارات التعليم والقطاعات والمدارس ومعاهد وبرامج ذوي الإعاقة الحكومية عن طريق النقل، ويتعذر ترشيح المتقدم للفرصة إذا كان نقله يسبب احتياج في القطاع الذي يتبع له المتقدم.
- ٦- يُستبعد المتقدمون الذين يتبين عدم صحة بياناتهم المدونة في طلب التقديم.
- ٧- ينتهي حق الاستفادة من نقاط سنة التقديم لمن تقدم للنقل قبل عام 1443هـ عند تحقيق رغبته.

المادة السادسة:

يعد طلب المتقدم - وفق الآلية المعدة من قبل الوزارة لهذا الغرض- على الفرصة مبني على رغبته الشخصية، ولأجل ذلك يعتبر تقديمه وصدور قرار نقله على الفرصة في حال الترشح تنازلاً منه عن أي مزايا أو بدلات (نقدية أو عينية) مخصصة.

المادة السابعة:

يجب على من صدر قرار نقله على الفرصة مباشرة العمل خلال (15) خمسة عشر يوماً من تاريخ المباشرة المحدد في الإعلان، ويعامل بحسب المادتين (210، 226) من اللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية.

المادة الثامنة:

تتولى وكالة الموارد البشرية في الوزارة تفسير أحكام هذه القواعد والإشراف على تطبيقها.

المادة التاسعة:

تحل هذه القواعد محل القرارات والقواعد والتعاميم السابقة ذات الصلة بالموضوع، وتلغي كل ما يتعارض معها من أحكام.

المادة العاشرة:

تنشر هذه القواعد في الموقع الرسمي للوزارة، ويُعمل بها من تاريخ نشرها.



المادة الحادية عشرة:

تكون نقاط المفاضلة على الفرص المعلنة وفق نوعها وتخصصها على النحو التالي:

أولاً: نقاط المفاضلة على الفرص للمعلمين / المعلمات في المدارس

العنصر	الحد الأعلى للنقاط	الوصف
اختبار التخصص للرخصة المهنية التعليمية	35	درجة اختبار التخصص المعتمد في رخصة مهنية سارية
الاختبار التربوي العام للرخصة المهنية التعليمية	25	درجة الاختبار التربوي المعتمد في رخصة مهنية سارية
نقاط التطوير المهني	25	وفق دليل احتساب نقاط التطوير المهني المكتسبة خلال العام الذي يسبق تاريخ التقديم
متوسط تقييم الأداء الوظيفي للعاملين الدراسيين السابقين	30	يحسب متوسط درجة الأداء الوظيفي لأخر عامين دراسيين.
أيام الغياب بدون عذر	14	خصم نقطة عن كل يوم غياب بدون عذر خلال العام الذي يسبق تاريخ التقديم
رتبة الوظيفة التعليمية	8	(2) معلم/ مساعد معلم (4) ممارس (6) متقدم (8) خبير
ساعات التطوع	20	نقطة لكل ساعة تطوع مسجلة خلال العام الذي يسبق تاريخ التقديم
نقاط سنة التقديم لمن تقدم للنقل قبل عام 1443هـ	13	نقطة عن كل سنة
الخدمة الوظيفية	25	نقطة عن كل سنة
من يعمل ضمن التشكيلات الإشرافية أو مديراً لمدرسة وقت التقديم	5	لمن لهم قرارات تكليف فعالة في نظام فارس وقت التقديم

ثانياً: نقاط المفاضلة على الفرص للتشكيلات الإشرافية والمدرسية

العنصر	الحد الأعلى للنقاط	الوصف
اختبار التخصص للرخصة المهنية التعليمية	35	درجة اختبار التخصص المعتمد في رخصة مهنية سارية
الاختبار التربوي العام للرخصة المهنية التعليمية	25	درجة الاختبار التربوي المعتمد في رخصة مهنية سارية
نقاط التطوير المهني	25	وفق دليل احتساب نقاط التطوير المهني المكتسبة خلال العام الذي يسبق تاريخ التقديم
متوسط تقييم الأداء الوظيفي للعاملين الدراسيين السابقين	30	يحسب متوسط درجة الأداء الوظيفي لأخر عامين دراسيين.
أيام الغياب بدون عذر	14	خصم نقطة عن كل يوم غياب بدون عذر خلال العام الذي يسبق تاريخ التقديم
رتبة الوظيفة التعليمية	8	(2) معلم/ مساعد معلم (4) ممارس (6) متقدم (8) خبير
ساعات التطوع	20	نقطة لكل ساعة تطوع مسجلة خلال العام الذي يسبق تاريخ التقديم
الخدمة الوظيفية	30	نقطة عن كل سنة
الخبرة في مجال العمل المرشح له	13	نقطة عن كل سنة في نفس مجال الفرصة

ثالثاً: عند التساوي بين المتقدمين في نقاط المفاضلة الواردة في الفقرتين أولاً وثانياً يحسب نوع الفرصة

1- اختبار التخصص للرخصة المهنية التعليمية	عند التساوي يتم التفضيل بالأعلى وفق الترتيب
2- الاختبار التربوي العام للرخصة المهنية التعليمية	
3- متوسط الأداء الوظيفي	
4- الغياب بدون عذر (الأقل)	
5- تاريخ المباشرة	



وزارة التعليم
Ministry of Education