



وزارة التعليم
Ministry of Education

الأسئلة الشائعة

إدارة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية

وزارة التعليم

الإصدار الثاني
2026م

ماهي إدارة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية؟

هي عملية تُعنى بقياس أداء شاغل الوظيفة التعليمية من خلال أسس ومعايير ومستويات محددة مرتبطة بأهداف وزارة التعليم.

ماهي دورة أداء شاغلي الوظائف التعليمية؟

هي السنة الخاضعة لتقويم الأداء ويكون انتهؤها متزامناً مع نهاية السنة الدراسية.

ماهي مراحل دورة الأداء الوظيفي؟

تتضمن دورة الأداء ثلاث مراحل: تبدأ بمرحلة التخطيط، وفيها يتم وضع خطة الأداء التي يتم إعدادها في الشهر الأول من العام الدراسي تليها مرحلة المراجعة نصف السنوية وتكون في منتصف العام الدراسي ثم مرحلة التقييم في الشهر الأخير من العام الدراسي مع مراعاة أوقات الإجازات الرسمية.

من الجهة المسؤولة عن تحديد موعد إطلاق دورة الأداء وتحديد مواعيد كل مرحلة؟

تتولى وكالة الموارد البشرية في وزارة التعليم الإعلان عن بدء وانتهاء دورة الأداء، وتحديد مواعيد بدء وانتهاء كل مرحلة من مراحلها.

ما هي قنوات التواصل التي سيتم الإعلان من خلالها عن موعد انطلاق كل مرحلة؟

يتم الإعلان من خلال الرسائل النصية أو البريد الإلكتروني الوزاري أو أنظمة ومنصات الوزارة كمنصة مدرستي ونظامي نور وفارس.

ما الاستناد النظامي الذي تم بموجبه تطبيق إدارة الأداء على شاغلي الوظائف التعليمية؟

لائحة الوظائف التعليمية الصادرة عن وزارة الموارد البشرية وأطر العمل التنظيمية لللائحة الوظائف التعليمية.

أين يتم تطبيق إجراءات دورة الأداء؟

يتم تطبيق كامل إجراءات دورة الأداء على نظام فارس، ويشمل ذلك مراحل التخطيط، المراجعة نصف السنوية، التقييم والتظلمات.

من الفئات التي تُطبق عليها دورة الأداء لشاغلي الوظائف التعليمية؟

تُطبق إدارة الأداء الوظيفي على جميع شاغلي الوظائف التعليمية (معلم - تشكيلات مدرسية - تشكيلات إشرافية).

كيف يختلف تطبيق مرحلة التخطيط بين فئات شاغلي الوظائف التعليمية؟

يختلف تطبيق مرحلة التخطيط بين الفئات على النحو التالي:
المعلم وشاغلو التشكيلات المدرسية: يتم عقد جلسة تخطيط الأداء للاتفاق بين المدير المباشر وشاغل الوظيفة التعليمية على الأداء المتوقع خلال العام الدراسي، ويطلع المعلم أو شاغل التشكيلات المدرسية على نموذج التقييم الذي سيظهر تلقائيًا في نظام فارس.
شاغلو التشكيلات الإشرافية: يتم عقد جلسة تخطيط الأداء للاتفاق على المستهدفات بين المدير المباشر والمكلف بالتشكيلات الإشرافية، ثم يقوم المدير المباشر بإدخال مستهدفات الميثاق في نظام فارس من ويعتمد من المدير المعتمد.

هل تختلف نماذج التقييم بين فئات شاغلي الوظائف التعليمية؟

نعم، تختلف نماذج التقييم باختلاف الوظيفة والمسؤوليات المسندة لكل فئة من شاغلي الوظائف التعليمية وتكون على النحو التالي:
المعلم وشاغلو التشكيلات المدرسية: نماذج متعددة تختلف بحسب المهام والمسؤوليات لكل وظيفة.
شاغلو التشكيلات الإشرافية: يتم استخدام النموذج الموحد الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

هل يختلف تطبيق مرحلة المراجعة نصف السنوية بين فئات شاغلي الوظائف التعليمية؟

نعم، يختلف تطبيق مرحلة المراجعة نصف السنوية على النحو التالي:
المعلم وشاغلو التشكيلات المدرسية: تُعقد جلسة مراجعة الأداء منتصف السنة الدراسية وتُقدم خلالها التغذية الراجعة، ولا يتطلب ذلك تنفيذ إجراءات على النظام التقني.
شاغلو التشكيلات الإشرافية: يعقد المدير المباشر جلسة مع المكلف بالوظيفة الإشرافية في منتصف العام لمراجعة الأداء، وتشمل مراجعة المستهدفات وتقديم التغذية الراجعة، وتحديث ميثاق الأداء عند الضرورة.

ماهي نماذج تقييم أداء شاغلي الوظائف التعليمية؟

- نموذج تقييم أداء معلم التعليم العام.
- نموذج تقييم أداء معلم مسند له (نشاط طلابي- توجيه صحي).
- نموذج تقييم أداء معلمة رياض الأطفال.
- نموذج تقييم أداء الموجه الطلابي.
- نموذج تقييم أداء وكيل المدرسة.
- نموذج تقييم أداء مدير المدرسة.
- نموذج تقييم أداء محضر المختبر.
- نموذج تقييم أداء المكلفين بالتشكيلات الإشرافية (ميثاق أداء وظائف إشرافية – ميثاق أداء وظائف غير إشرافية).

ما تتكون نماذج تقييم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية؟

المعلم وشاغلو التشكيلات المدرسية: نماذج متعددة ويتكون كل نموذج من مجموعة من الجدارات (عناصر التقييم) تختلف باختلاف الأدوار والمسؤوليات لكل فئة تعليمية. شاغلو التشكيلات الإشرافية: ميثاق أداء يحتوي على أهداف وجدارات وينقسم إلى نوعين، ميثاق للوظائف الإشرافية، وميثاق أداء للوظائف غير الإشرافية.

ما المقصود بوظيفة إشرافية ووظيفة غير إشرافية في التشكيلات الإشرافية؟

الوظيفة الإشرافية: هي الوظيفة التي تجمع بين المسؤوليات التشغيلية ومسؤوليات القيادة والإشراف على فريق عمل. الوظيفة غير الإشرافية: هي الوظيفة التي تركز على تنفيذ مهام تشغيلية محددة، دون تحمل مسؤولية الإشراف أو التوجيه.

كم عدد الأهداف في ميثاق الأداء لشاغلي الوظائف التعليمية في التشكيلات الإشرافية؟

يتراوح عددها بين أربعة وستة أهداف، وذلك بحسب الاتفاق بين المكلف بالتشكيلات الإشرافية والمدير المباشر.

ما المقصود بالوزن النسبي للهدف؟

يُقصد بالوزن النسبي للهدف قيمته النسبية مقارنةً مع بقية الأهداف في الميثاق.

هل يوجد مرجع يشرح كيف يمكن العمل بنماذج التقييم؟

نعم، يتوفر دليل إرشادي يشرح كل نموذج من نماذج تقييم الأداء، بالإضافة إلى الدليل الإرشادي لتطبيق الإطار العام للجدارات السلوكية لتفسير الجدارات للتشكيلات الإشرافية، ويمكن الاطلاع عليه من خلال زيارة صفحة إدارة الأداء الوظيفي على الموقع الرسمي للوزارة.

رابط الصفحة: [وزارة التعليم | إدارة الأداء الوظيفي](#)

ماهي مستويات قياس الأداء لشاغلي الوظائف التعليمية؟

يتم قياس أداء شاغلي الوظائف التعليمية وفق مستويات أداء وصفية محددة هي:

- مثالي.
- فاق التوقعات.
- وافق التوقعات.
- بحاجة الى تطوير.
- غير مرضٍ.

ما المقصود بالمراجعة نصف السنوية للأداء؟

المراجعة نصف السنوية للأداء هي عملية تواصل دورية بين المدير المباشر و شاغل الوظيفة التعليمية، تهدف إلى متابعة تقدمه في تحقيق المستهدفات، وتقديم تغذية راجعة مستمرة حول أدائه، وتحديد فرص التطوير.

كيف يتم تطبيق مرحلة التقييم على فئات شاغلي الوظائف التعليمية؟

في مرحلة التقييم يتفق جميع شاغلي الوظائف التعليمية في الإجراءات، وفي هذه المرحلة يتم عقد جلسة مراجعة الأداء لمناقشة مدى تحقيق المستهدفات وتقديم التغذية الراجعة وبناء خطة التطوير الفردية.

من صاحب الصلاحية في تقييم شاغل الوظيفة التعليمية؟

المدير المباشر هو المسؤول عن تقييم شاغل الوظيفة التعليمية الذي يعمل تحت إدارته.

كيف يتم تقييم أداء من لديهم إجازات طويلة مثل الاستثنائية أو الأمومة أو المرضية.. إلخ؟

يتم تقييم شاغل الوظيفة التعليمية خلال الإجازات الطويلة وفق أحكام لائحة الوظائف التعليمية وأطر العمل التنظيمية للائحة الوظائف التعليمية.

كيف يمكن ل شاغل الوظيفة التعليمية التقدم بتظلم على نتيجة تقييم الأداء؟

يمكن ل شاغل الوظيفة التعليمية تقديم التظلم عبر النظام الإلكتروني المعتمد (نظام فارس) وذلك خلال الفترة المحددة بعد اعتماد نتيجة تقييم الأداء.

ما المدة الزمنية المتاحة لتقديم التظلم؟

تُقدّم التظلمات خلال مدة أقصاها (15) يوم عمل من تاريخ إتاحة الخدمة في النظام، وذلك وفق الجدول الزمني المعتمد لدورة الأداء.



وزارة التعليم
Ministry of Education



WWW.MOE.GOV.SA